

«VALAIS4YOU»

Le Valais, le lieu de vie et de travail idéal

Sierre, 30 octobre 2025

QUI SOMMES-NOUS ?



ANTENNE
RÉGION VALAIS ROMAND

Accueil



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Petit-déjeuner économique

Programme

7h30-7h35	Mot de bienvenue M. Pierre Berthod, Président de la Ville de Sierre
7h35-7h55	Présentation de «valais4you – vivre et travailler en Valais» M. Eric Bianco, Chef du Service cantonal de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)
7h55-8h10	Présentation du programme EURES Mme Paola Dénéréaz, Conseillère EURES, Service cantonal de l'industrie, du commerce et du travail (SICT)
8h10-8h40	Table ronde Animation par M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis
8h40-8h50	Conclusion M. Grégory Carron, Directeur Antenne Région Valais romand
8h50-9h30	Cafés-croissants

Mot de bienvenue



M. Pierre Berthod
Président
Ville de Sierre

valais4you – vivre et travailler en Valais

Outils utiles aux entreprises



M. Eric Bianco
Chef du Service cantonal
de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)



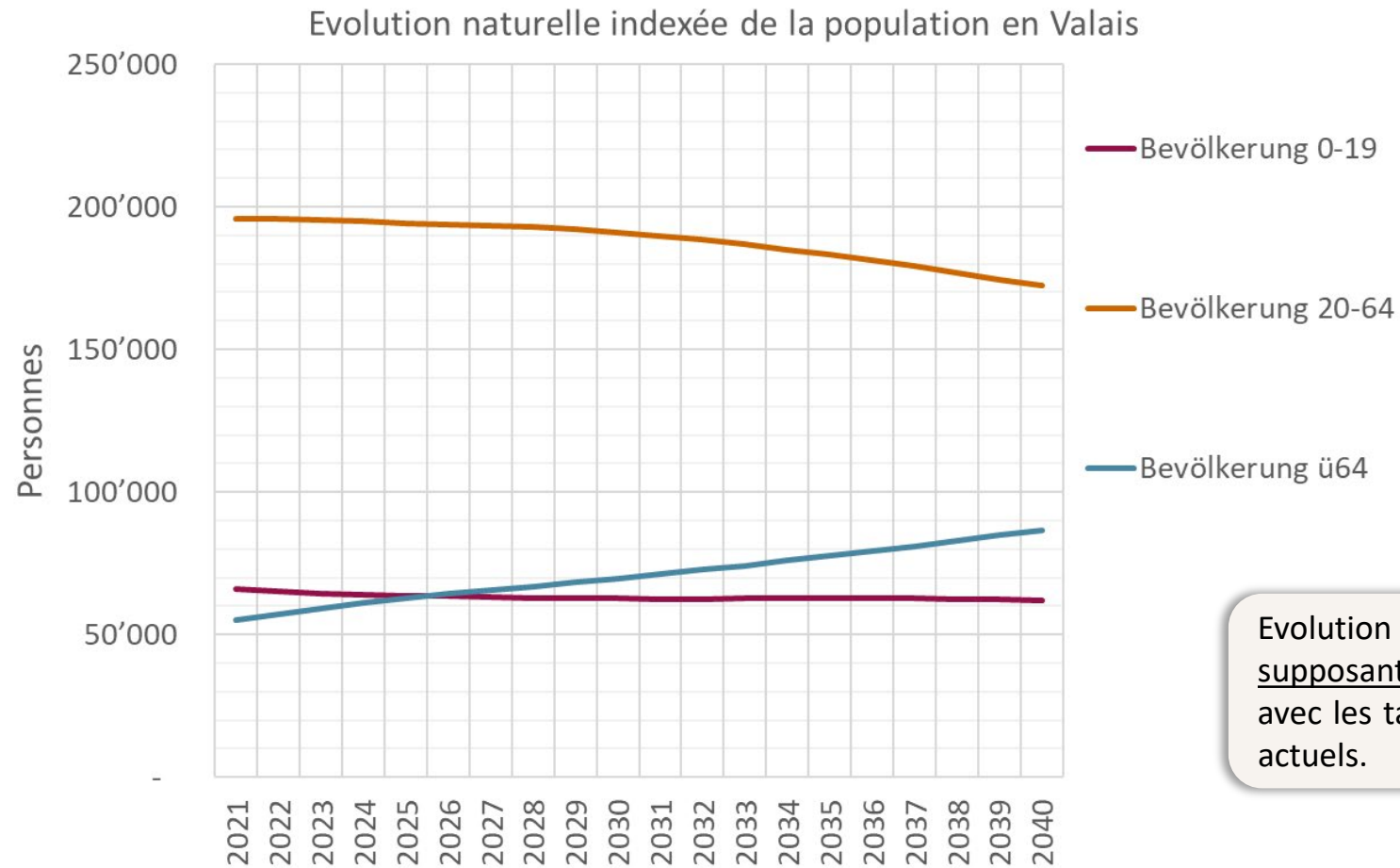
Programme « valais4you »

Relever ensemble le défi de la main-d'œuvre qualifiée

Jeudi 30 octobre 2025
Sierre

Pénurie de main-d'oeuvre

Un enjeu majeur pour nos entreprises



Source: Hanser Consulting AG

Evolution de la population active en supposant que l'immigration nette = 0, avec les taux de fertilité et de mortalité actuels.

Un défi commun

> La pénurie des talents touche tous les secteurs du Valais.

- Attirer et retenir les talents pour assurer la compétitivité et la croissance de nos entreprises.
- Garder un dynamisme économique valaisan face aux défis du recrutement.





«Faire du Valais une destination de choix pour les talents, en conjuguant qualité de vie, dynamisme économique et innovation durable.»

Une démarche cantonale pour l'attractivité du Valais



Public cible

Direct:

- Les personnes qui ne connaissent pas (bien) le Valais p.ex.
 - Nouveaux arrivants en provenance de l'extérieur du Valais / de la Suisse
 - Personnel qualifié hors canton correspondant aux profils recherchés par les entreprises valaisannes
- Les personnes qui connaissent le Valais, p.ex.
 - Etudiants hors canton
 - Valaisans et valaisannes expatriés à l'extérieur du canton

Indirect:

- Entreprises valaisannes à la recherche de talents
- Administrations communales valaisannes
- Population indigène

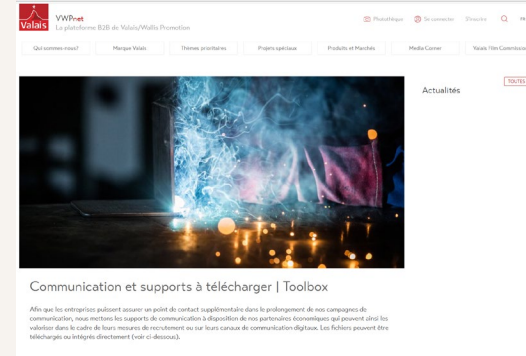
Des outils à destination des entreprises



Guide Digital
valais4you.ch



Porte d'entrée:
[Guichet en ligne](#)



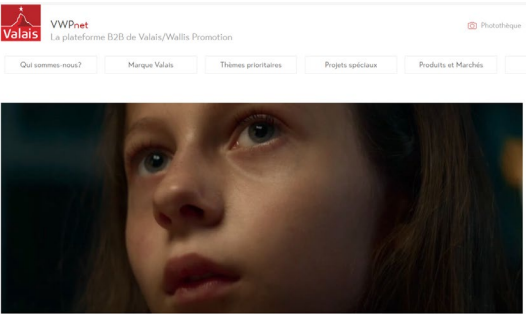
Boîte à outils
VWP



**Foires de
recrutement**

Contenu : Page carrière

- Mettre en avant les atouts de son entreprise
- Présenter le Valais grâce à des inspirations, témoignages et vidéos ([Toolbox](#) de VWP)
- Renvoyer au site valais4you.ch pour les informations pratiques sur la vie en Valais

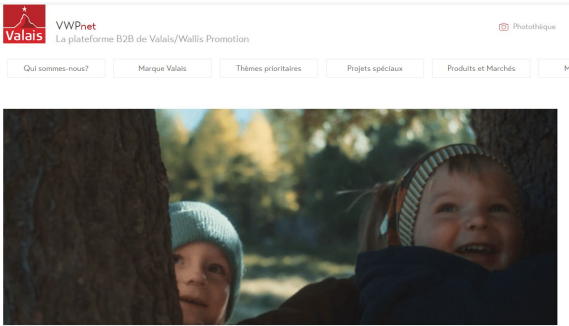


Film d'inspiration «Paradis / Lily»

Inspirez vos futurs employés.

Avec le court métrage « Valais - Votre carrière au sommet », nous fournissons à l'économie valaisanne une vidéo émotionnelle qui permet d'inspirer vos futurs employés et de leur faire connaître le Valais comme un lieu de vie et de travail offrant une qualité de vie exceptionnelle. Cette réalisation permet de se projeter dans cet environnement.

Le film raconte l'histoire de Lily, une jeune écolière qui doit imaginer son paradis pour une rédaction. Elle se projette dans cet endroit, cette vie, son futur. Une fois adulte, ce rêve devient réalité et Lily trouve en Valais un réel jardin d'Éden. La vidéo a été tournée en anglais et est fournie avec des sous-titres en français et en allemand.



Vue d'ensemble Sentiment de liberté Saveurs du Valais **Vivre et travailler**

Vignettes vidéo thématiques

Ces neuf vignettes vidéo corrigent des préjugés* sur le canton qui freinent le projet d'accepter une opportunité professionnelle et de venir s'établir en Valais. Dans la tonalité de la communication territoriale du Valais, elles présentent de manière émotionnelle l'attractivité du Valais qui offre une qualité de vie exceptionnelle combinée à un marché de l'emploi dynamique. *Ils ont été confirmés par l'Étude d'image conduite par l'institut Link en 2021 sur mandat de VWP.

Utilisation sur les réseaux sociaux

Nous serions heureux que vous participiez à la promotion de notre canton en partageant les vignettes sur vos réseaux sociaux ou votre site web.

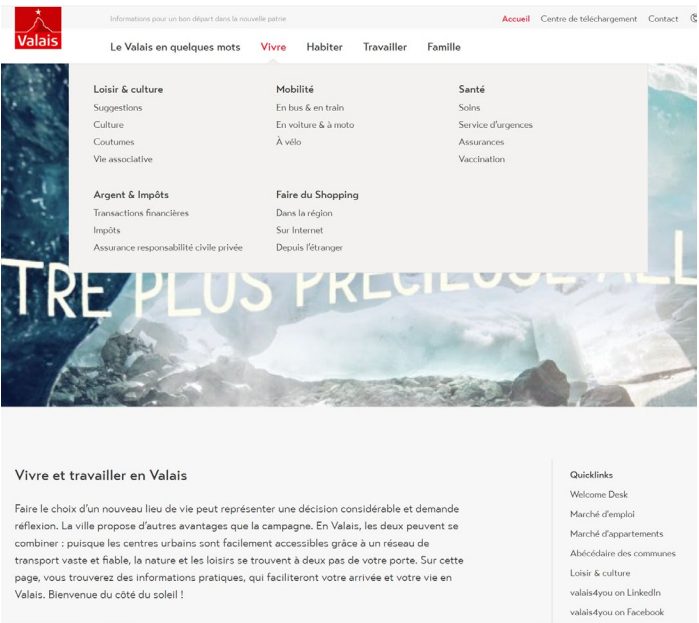
Demandez à votre webmaster d'intégrer la vidéo sur votre site en utilisant le lien Youtube, toutes les vidéos sont disponibles dans les trois langues dans cette playlist et peuvent être intégrées individuellement:

<https://www.youtube.com/watch?v=KkaP7G90D9Q&list=PLZ5zJ-dR548Y6ptwK9PIRPFqpeDAIoM6&index=1>

N'hésitez pas à nous contacter en cas de questions. Notre équipe (vvivre-travailler@valais.ch / +41 (0)27 327 36 00) se tient volontiers à votre disposition.

Téléchargement des fichiers

Les vidéos sont disponibles en téléchargement sur notre photothèque.



Exemples de page carrière: Ville de Sion

Accueil | Entreprises | **Vivre et travailler à Sion**

Entreprises

Programme d'impulsion

Création d'entreprises

Vivre et travailler à Sion

Evénements économiques

Police du commerce

Statistiques

Associations professionnelles

Vivre et travailler à Sion

Bienvenue à Sion !

Sion, ville ancrée dans son histoire mais résolument moderne, assied son identité sur le rôle de leader qu'elle incarne à différents niveaux : capitale, ville de sciences et de recherche, ville formatrice, mais également ville culturelle où plaisir et travail se conjuguent avec aisance, Sion s'affirme comme la Capitale suisse des Alpes.

Entourée de montagnes et par une nature directement accessible, Sion revendique une chaleur et une décontraction propres au Sud qui saura vous séduire que ce soit comme lieu de vie ou pour y travailler. La ville se distingue par son dynamisme, sa convivialité, son climat ensoleillé et son riche patrimoine historique et archéologique. Autant d'atouts qui font d'elle une destination de qualité.

Avec près de 35'000 habitants, 3'500 entreprises et 35'000 emplois, Sion est la capitale politique et administrative du Valais et le moteur économique de l'Agglo Valais central. Elle promeut un modèle de développement intégrant ville et montagne et mise sur l'innovation pour valoriser sa situation dans les domaines de la santé, des énergies et des géosciences.

Ville de formation, elle abrite de nombreuses écoles supérieures, dont la plus grande antenne décentralisée de l'EPFL, la Haute Ecole d'Ingénierie et la Haute Ecole de Santé de la HES-SO Valais-Wallis ainsi que plusieurs instituts de recherche de l'Université de Genève et de Lausanne. Elle est très bien desservie par la route et le rail et dispose d'un aéroport international.

Ville de culture et de rencontre, Sion est dotée de nombreux théâtres, centres culturels, musées et galeries. Plusieurs festivals animent la saison d'été : le festival de musique classique et le concours international de violon Tibor Varga ; le festival de l'orgue de Valère et plus récemment Sion sous les étoiles et l'Irish Festival. Sa vieille ville médiévale est l'une des plus vivante et des mieux conservée de Suisse. Tous les vendredis, un grand marché attire une clientèle venue de toute la Suisse romande.

Au cœur des Alpes, son territoire de quelque 35 km² s'étend de la plaine à la montagne et culmine à 2300 mètres d'altitude. Avec ses 420 hectares de vignes, Sion est la deuxième commune viticole du Valais.

Sion est facilement accessible et est connectée à un réseau de transport fiable et rapide vous permettant d'être en 30 minutes à Viège et en une heure à Lausanne.

Vous trouverez tous les atouts de Sion et les avantages d'y vivre dans les **liens** et **documents** ci-dessous

[Vers le site](#)



Liens importants

Nom ^

[10 raisons pour s'établir à Sion et en Valais](#)

[Découvrir Sion](#)

[Témoignage](#)

[valais4you](#)

[Vivre et travailler en Valais](#)

Documents

Sections communales

Exemples de page carrière: Constellium et CIMO

Constellium

[Vers le site](#)

[About this location](#)[Apprenticeships in Valais](#)[Suppliers](#)

With over 600 employees and three locations, Constellium Valais SA is organized around four production facilities: billet casting in Chippis, slab casting in Steg, extrusion and plate shops located in Sierre.



[Capabilities](#)[Our Markets](#)[Our Products](#)

Casthouse (Chippis): This casthouse produces aluminum billets, which are delivered and extruded in Constellium's plants in Sierre (CH) and Singen (D).

Casthouse (Steg): The Steg casthouse is dedicated to cast alloys for the aerospace, industry, automotive, and defense markets. It produces aluminum slabs for rolling at Constellium's hot mills at Isoire and Neuf-Brisach, France. The casthouse is equipped with melting and casting furnaces, conventional and electromagnetic (EMC) casting, homogenizing furnaces, a saw, and a scalper.

Extrusions (Sierre): The extrusion department produces large profiles used in the transportation, industry, and general engineering sectors. This shop has two of the largest extrusion presses in the world. This state-of-the-art equipment enables us to provide highly sophisticated large & long sections used to make the aluminum skeleton of passenger rail coaches. Depending the type of projects, added-value operations (machining, bending, kitting, welding, assembly...) can also be completed in Sierre, or in cooperation with an established sub-supplier network.

Plate shop (Sierre): The plate shop manufactures high value-added aluminum plates in a variety of widths, dedicated to industry, defense, and aerospace. The plates undergo several thermal and mechanical treatments to modify their properties according to customer needs. The plate shop is equipped with quenching furnaces, stretchers, straightening machines, aging furnaces, saws, and surface milling machines.

Laboratories: The Test Material Laboratory is where our products undergo destructive tests to characterize the mechanical properties. The Metallurgy Expertise Laboratory conducts metallurgical and microscopic tests to control the macro and microstructures of plates. The Spectrometry Laboratory controls the chemical composition of the alloys produced at the casthouse.



Route des Laminaires 15
3960 – Sierre
Switzerland
+41 (0)27 457 51 11

02 Job Openings

Find jobs



Living and working in Valais
To learn more about life, work, and opportunities in Valais, we invite you to explore [valais4you.ch](#).

Read More >

CIMO

[Vers le site](#)

Travailler chez CIMO, c'est également travailler en Valais

Vivre et travailler en Valais, c'est allier qualité de vie et opportunités professionnelles. Entre montagnes majestueuses, nature préservée et dynamisme économique, le Valais offre un cadre unique pour s'épanouir aussi bien au travail qu'au quotidien.

Découvrez dix bonnes raisons de choisir le Valais comme lieu de vie

Plus d'infos



Nouveau ou nouvelle en Valais ?

Pour faciliter votre installation et profiter pleinement de tout ce que la région a à offrir, Valais4you met à disposition des informations pratiques, des conseils et des ressources utiles. Que ce soit pour trouver un logement, découvrir les services disponibles ou mieux comprendre la vie locale, cette plateforme est là pour vous accompagner pas à pas dans votre nouvelle aventure.

Guide pratique

Ensemble pour l'Avenir

Une dynamique collective indispensable



S'engager localement

Les entreprises ont un rôle-clé à jouer pour attirer et intégrer les talents, notamment par la qualité de l'accueil et des conditions de travail.



Renforcer les partenariats

Favoriser les collaborations avec les écoles, les offices régionaux de placement et collectivités locales.



Devenir ambassadeurs du Valais

Promouvoir activement la région comme lieu de vie et de travail attractif auprès des candidats et des familles.



Merci de votre attention

Eric Bianco, Chef de Service
Service de l'économie, du tourisme et de l'innovation
Rue de l'Industrie 23 – 1950 Sion
+41 (0)27 606 73 50
seti@admin.vs.ch
www.vs.ch/web/seti

EURES

Réseau de coopération entre les services publics de l'emploi de l'UE et ceux des Etats membres de l'AELE



Mme Paola Dénéréaz
Conseillère EURES | Section Placement public
Service cantonal de l'industrie, du commerce et
du travail (SICT)

#EURESjobs

Petit-déjeuner économique

EURES

Sierre – 30.10.2025 - Paola Dénéréaz



Qu'est-ce qu'EURES?

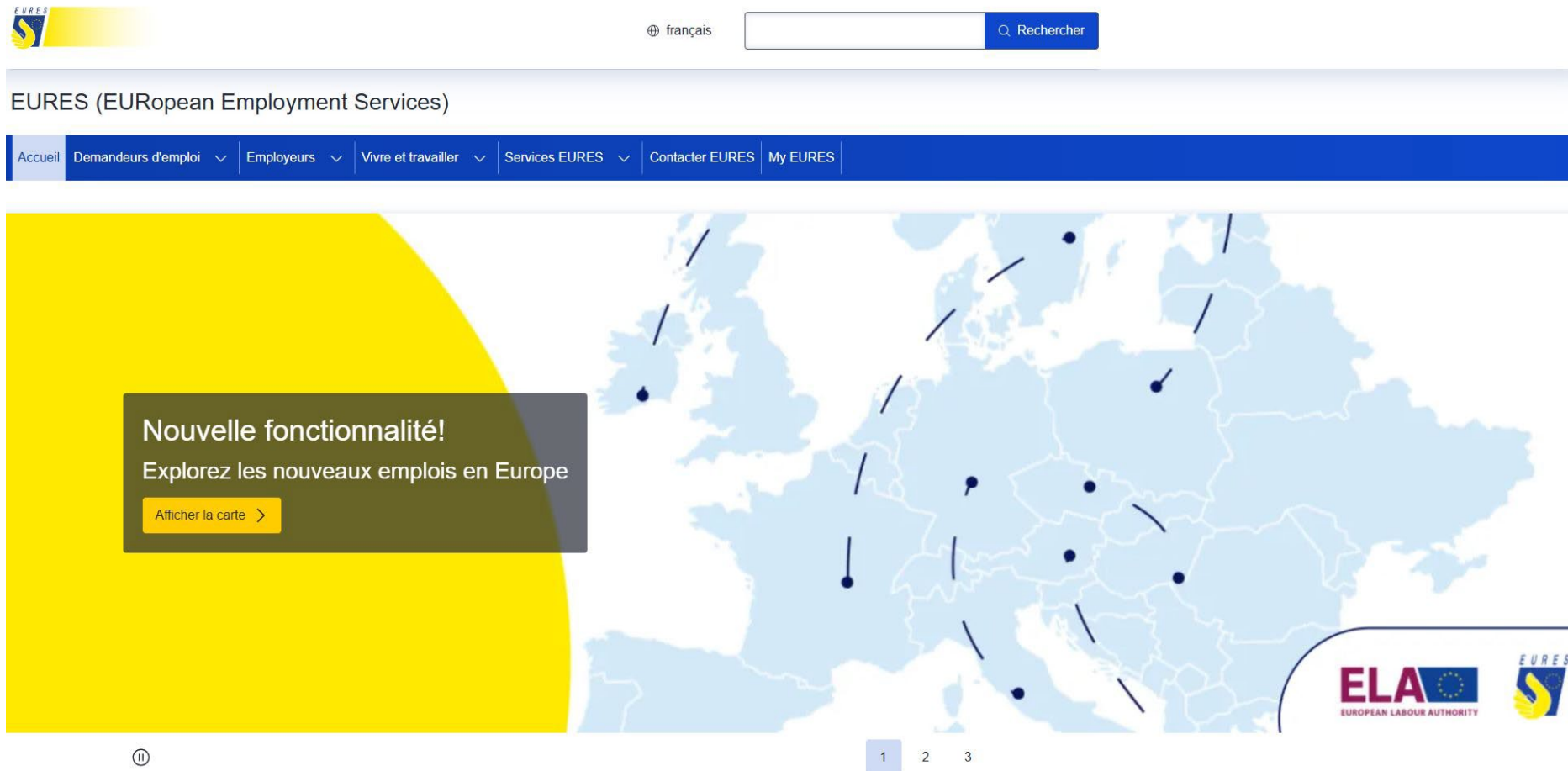
- EURES (European Employment Services) a été lancé en 1993 par la Commission européenne et est entré en vigueur en 1994.
- EURES est un réseau de coopération entre la Commission européenne, les Services Publics de l'Emploi (SPE) nationaux et d'autres membres et partenaires, dans les pays de l'UE/AELE.
- EURES facilite la libre circulation des travailleurs en fournissant des informations et des services d'aide à l'emploi aux travailleurs et aux employeurs, tout en renforçant la coopération et l'échange d'informations entre ses organisations membres.
- EURES a pour but de réunir et de traiter les offres et les demandes d'emplois ainsi que d'échanger des informations sur la situation du marché du travail et sur les conditions de vie des pays concernés.

Qu'est-ce qu'EURES?

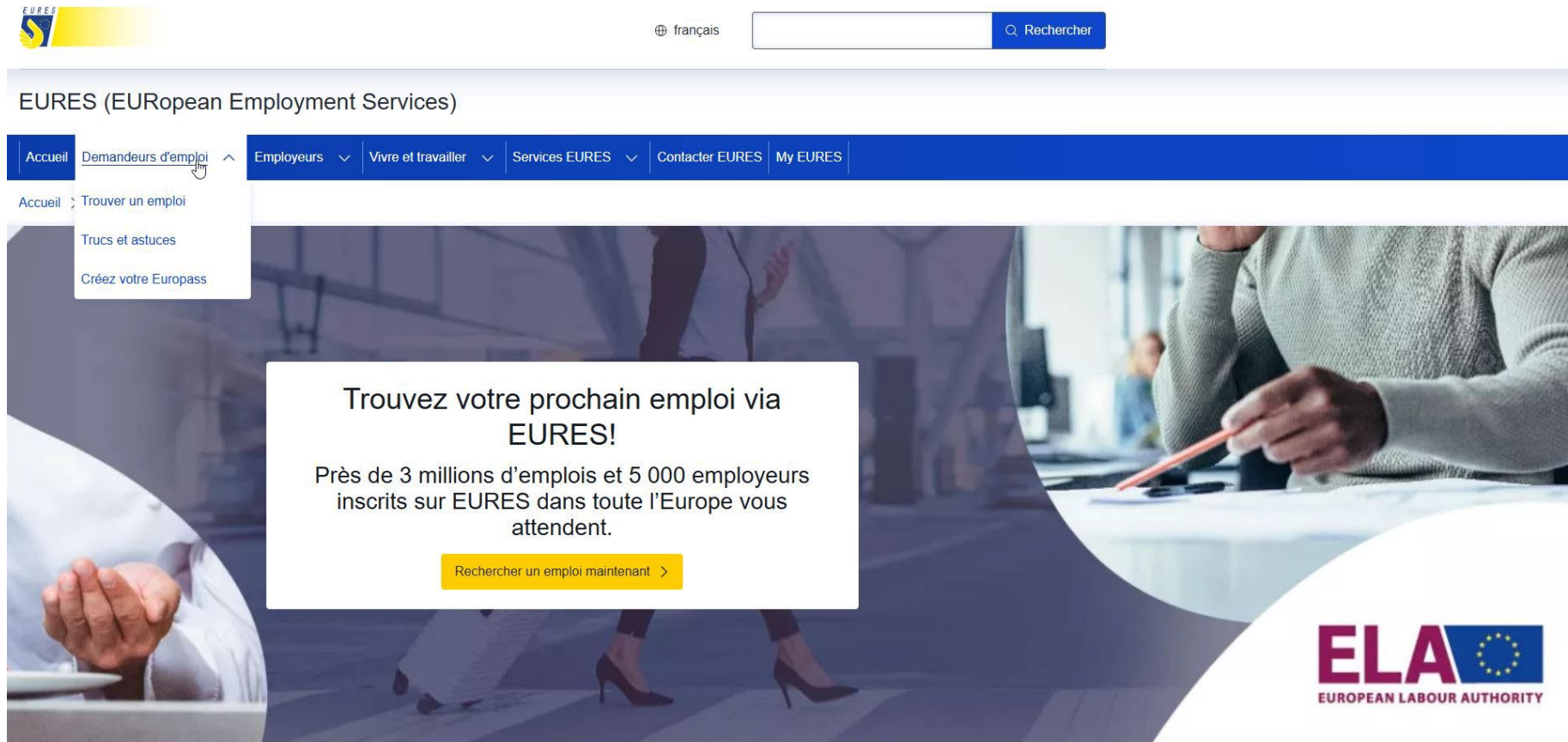
Les points forts de EURES sont:

- Un réseau de près de 1000 conseiller·ère·s EURES actifs dans l'UE/AELE.
- Le portail EURES pour la mobilité professionnelle.

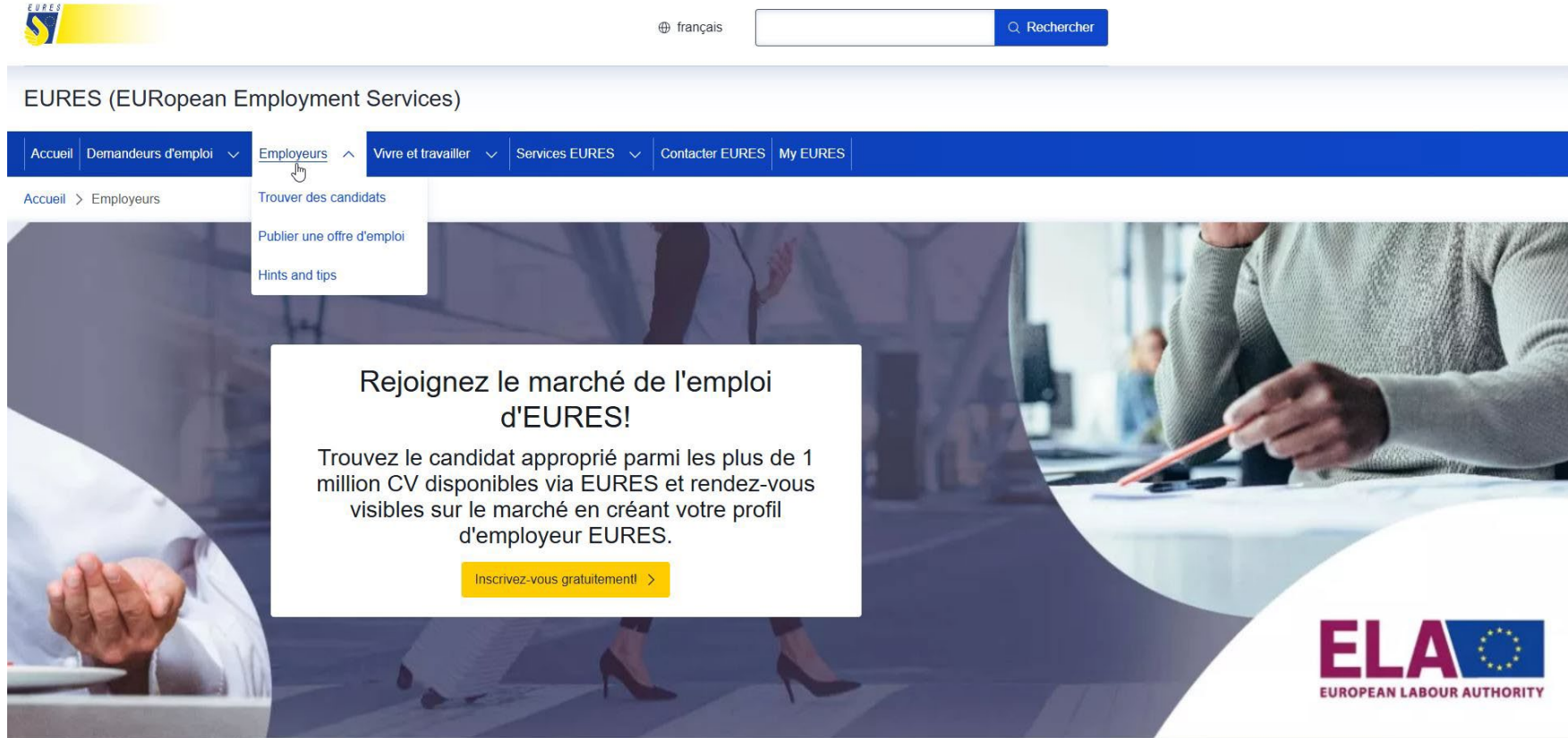
Le portail EURES



Le portail EURES



Le portail EURES



The screenshot shows the EURES portal interface. At the top left is the EURES logo. To its right is a language selector set to 'français' and a search bar with a 'Rechercher' button. Below this is a navigation bar with links: 'Accueil', 'Demandeurs d'emploi', 'Employeurs' (which is active and has a dropdown menu), 'Vivre et travailler', 'Services EURES', 'Contacter EURES', and 'My EURES'. The dropdown menu for 'Employeurs' contains 'Trouver des candidats', 'Publier une offre d'emploi', and 'Hints and tips'. Below the navigation bar is a large banner with a background image of people in a modern office. The banner contains the text: 'Rejoignez le marché de l'emploi d'EURES!', 'Trouvez le candidat approprié parmi les plus de 1 million CV disponibles via EURES et rendez-vous visibles sur le marché en créant votre profil d'employeur EURES.', and a yellow button that says 'Inscrivez-vous gratuitement! >'. In the bottom right corner of the banner is the ELA logo, which stands for the European Labour Authority.

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil Demandeurs d'emploi Employeurs Vivre et travailler Services EURES Contacter EURES My EURES

Accueil > Employeurs

Trouver des candidats
Publier une offre d'emploi
Hints and tips

Rejoignez le marché de l'emploi d'EURES!

Trouvez le candidat approprié parmi les plus de 1 million CV disponibles via EURES et rendez-vous visibles sur le marché en créant votre profil d'employeur EURES.

Inscrivez-vous gratuitement! >

ELA EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Le portail EURES



Points à prendre en considération

AVANT

une procédure de recrutement à l'étranger



Points à prendre en considération

PENDANT

une procédure de recrutement à l'étranger

Axes de réflexion	Actions	
Conseil et planification	Services locaux pour l'emploi	Avant de rechercher des candidats à l'étranger, essayez de contacter votre <i>service public local pour l'emploi</i> pour discuter de vos besoins en matière de recrutement. Celui-ci pourrait trouver des candidats qualifiés habitant plus près.
	Préparation du profil de candidat	Quelles sont les aptitudes, compétences et qualifications spécifiques requises pour le poste?
	<i>Si vous décidez de recruter à l'étranger,</i>	
	Elaboration d'un plan	Soulignez les objectifs, les avantages, les risques et les coûts d'un recrutement à l'étranger. Adaptez vos délais, car la recherche de candidats à l'international peut prendre plus de temps.
Exigences légales et travailleurs détachés	Contact des autorités compétentes (bureau d'enregistrement des étrangers ou services équivalents dans votre pays)	Déterminez si vous devez prendre des mesures supplémentaires pour recruter un ressortissant étranger. Faut-il s'inscrire séparément ou payer des frais?
	Procédures d'enregistrement et permis de travail	Vous souhaitez engager des travailleurs d'autres pays de l'Espace économique européen (EEE) et vous avez besoin de plus amples informations sur les procédures d'enregistrement et les permis de travail? Le cas échéant, consultez la rubrique « Vivre et travailler » pour en savoir plus sur les procédures d'enregistrement et les permis de travail de chaque pays.
	Règles transitoires régissant la libre circulation des travailleurs	Pour en savoir plus sur les règles transitoires régissant la libre circulation des travailleurs en provenance et à destination des nouveaux États membres, ou sur leur circulation entre ces derniers, consultez la section « Libre circulation des travailleurs » du portail Europa.

Étapes	Actions	
1	Premières démarches	Vous avez effectué vos recherches, vous avez établi un plan et vous êtes prêt à recruter en Europe, mais vous ne savez pas par où commencer? Tout d'abord, consultez EURES (le portail européen sur la mobilité de l'emploi). Vous y trouverez toutes les informations nécessaires pour publier votre offre d'emploi et commencer votre recherche de candidats.
2	Offre d'emploi	Avant de publier une offre d'emploi sur le portail EURES, vous devez la transmettre à votre agence locale pour l'emploi (veuillez consulter le lien « <i>Comment publier une offre d'emploi</i> » sur le portail EURES).
3	Base de données «CV En ligne» d'EURES	EURES dispose d'une base de données de plus de 260 000 demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste à l'étranger. Inscrivez-vous dès aujourd'hui sur CV En ligne (veuillez consulter la fonction « <i>Recherche de CV</i> »). C'est simple et rapide.
4	Calendrier des manifestations EURES	EURES répertorie les manifestations importantes organisées par ses membres. Utilisez le calendrier pour obtenir des informations relatives aux manifestations de recrutement qui se déroulent dans toute l'Europe.



Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil

Demandeurs d'emploi

Employeurs

Vivre et travailler

Services EURES

Contacteur EURES

My EURES

Accueil > Vivre et travailler

Vivre et travailler

Conditions de vie et de travail

Informations sur le marché du travail

Pénuries et excédents de main-d'œuvre en Europe

Aperçu des offres d'emploi

Vivre et travailler en Europe

Pour pouvoir prendre des décisions en matière de mobilité en connaissance de cause, les demandeurs d'emploi et les employeurs ont besoin d'informations sur un large éventail de questions pratiques, juridiques et administratives. Le portail EURES sur la mobilité de l'emploi met à disposition des outils d'information qui ont pour objet d'aider et d'assister toute personne



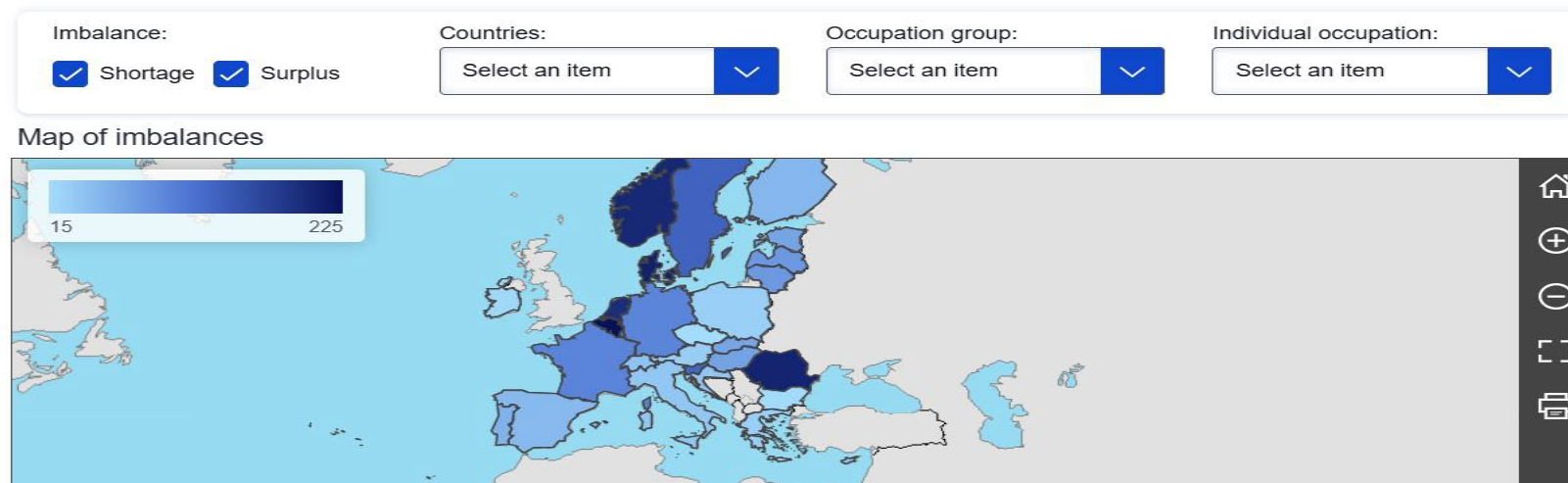
Le portail EURES

Shortages and surpluses dashboard 2023 (EN)

The dashboard is based on data collected for European Labour Authority (2024), EURES report on labour shortages and surpluses 2023, which compiles PES administrative data and data from other sources as submitted by the EURES National Coordination Offices.

Contributors used different methodologies and data sources available at national level.

The dashboard contains 1764 shortages and 691 surpluses identified across 29 countries, in 409 individual occupations grouped within 10 occupational groups.



Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

[Accueil](#) | [Demandeurs d'emploi](#) ▾ | [Employeurs](#) ▾ | [Vivre et travailler](#) ▾ | [Services EURES](#)  | [Contacter EURES](#) | [My EURES](#)

[Accueil](#) > [Vivre et travailler](#)

- [EURES dans votre pays](#)
- [EURES dans les régions transfrontalière](#)
- [EURES Targeted Mobility Scheme](#)
- [Comment devenir partenaire/membre d'EURES?](#)
- [Recherche de conseillers EURES](#)
- [Converser en ligne avec un conseiller EURES](#)
- [Statistiques](#)
- [Liens](#)
- [Aide et soutien](#)
- [Lettre d'information EURES & YOU](#)

Vivre e

Vivre et travailler en Europe

Pour pouvoir prendre des décisions en matière de mobilité en connaissance de cause, les demandeurs d'emploi et les employeurs ont besoin d'informations sur un large éventail de questions pratiques, juridiques et administratives. Le portail EURES sur la mobilité de l'emploi met à disposition



Le portail EURES



Trouvez un emploi

Recherchez votre emploi idéal en Europe



Trouvez un candidat

Recherchez votre parfait employé en Europe



Conditions de vie et de travail

Apprenez-en davantage sur les conditions de vie et de travail dans votre pays de préférence



Journées européennes de l'emploi (en ligne)



Des manifestations de recrutement dynamiques qui réunissent demandeurs d'emploi et employeurs

Le portail EURES



EUROPEAN JOB DAYS
FIND YOUR JOB IN EUROPE



home



events



employers

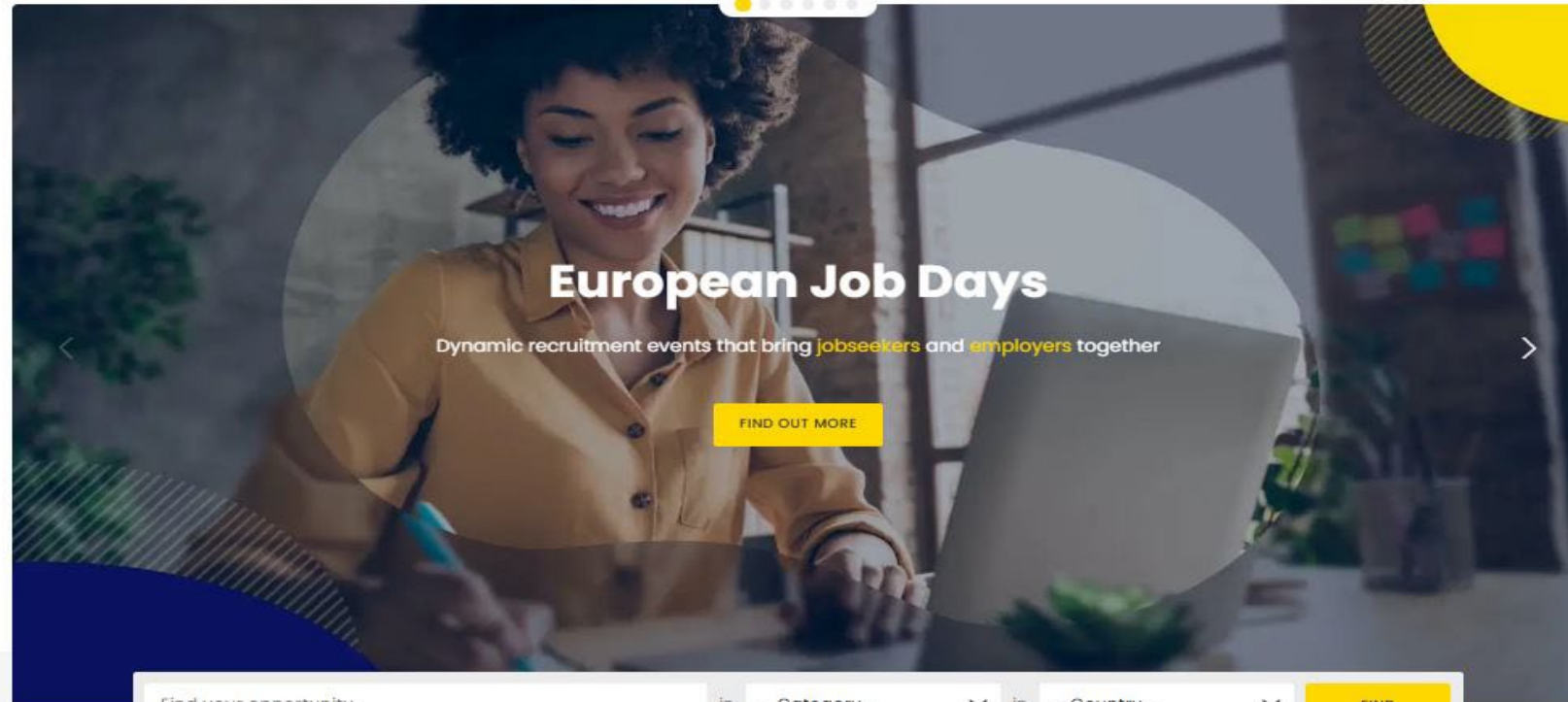


jobs

English **EN**



log in



Find your opportunity

in

- Category -

▼

in

- Country -

▼

FIND

Le portail EURES

Nov
04
2025
-
Nov
05
2025



Work in Portugal 2025

All you need to know...

About:

Ever wondered what it would be like to work in Portugal? Looking for your place in the Sun? Come and check us out! This little corner has a great blend to offer you, matching an easy going lifestyle and interesting career opportunities. Currently one of the main innovation and tech hubs in Southern Europe, with a dynamic economy, Portugal and its employers are facing recruitment needs within: ICT & Engineering Biotech, Medtech & Pharma Renewables ...

Event type:

Online, Recruitment event

Registration status:

Open

Registration restrictions:

None



Nov
06
2025



EURES Slovenia Connects

Work Opportunities Await

About:

Your next career opportunity could be in Slovenia – are you ready? Thursday, 6 November 2025 11:00 – 14:00 (CET) Online Join us live and take the chance to connect directly with Slovenian employers! This event links European jobseekers with employers from diverse sectors. With a low unemployment rate and strong demand for talent, Slovenia offers excellent career opportunities. Employers will present their job vacancies either through virtual ...

Event type:

Online, Recruitment event

Registration status:

Open for employers only

Registration restrictions:

None



Nov
12
2025



Jobs in Germany and Denmark

About:

Save the date and visit our online event on 12th of November 2025 between 15:00 – 17:00 CET. The Danish-German border region, located between the North Sea in the west and the Baltic Sea in the east, is a region renowned for its scenic countryside, low rolling hills, coastal marshes, and a network of rivers and fjords. Tied together by history and culture, the region is a cooperative and dynamic area with a strong sense of community. There are ...

Event type:

Online, Recruitment event

Registration status:

Open

Registration restrictions:

None



EOJD Valais4you

Date de l'événement: 23 avril 2026

Secteurs ciblés: ICT, Cleantech et Biotech

Personne de contact: Roland Gruber -
roland.gruber@admin.vs.ch

Collaboration entre EURES et les entreprises valaisannes

EURES peut accompagner les entreprises valaisannes dans le recrutement de personnel qualifié dans l'UE/AELE. Pour ce faire, EURES met à disposition trois outils :

- ✓ Le portail **European Job Days** : les Journées européennes de l'emploi sont des événements qui réunissent les demandeurs d'emploi et les employeurs. Sur demande d'un ou de plusieurs employeurs valaisans, EURES Suisse peut organiser un événement.

Collaboration entre EURES et les entreprises valaisannes

- ✓ Le Portail **EURES** : il permet aux employeurs de publier leurs postes vacants et leur donne la possibilité de créer un profil leur permettant de rechercher les candidats correspondant à leurs besoins (plus de 1 million de CV en ligne).
- ✓ Les projets de collaboration **EURES** avec d'autres pays de l'UE/AELE : selon les profils recherchés, EURES Suisse peut accompagner les employeurs dans leur recherche de personnel qualifié.

Merci de votre attention

#EURESjobs



HR Valais-Wallis

Association valaisanne des professionnels des ressources humaines
et de la formation



M. Ludovic Bruchez
Président
HR Valais-Wallis



Présentation HR Valais Fiches RH pour PME

**Petit-déjeuner économique – Sierre
30 octobre 2025**



Présentation de l'association HR-Valais

HR-Valais c'est un lieu d'échange vivant et convivial, qui favorise véritablement les contacts entre professionnels RH d'horizons différents.

Notre mission :

- Promouvoir
- Réseauter
- Informer
- Représenter

Nos valeurs :

- Innovation
- Savoir faire
- Partage
- Convivialité et hospitalités
- Ouverture d'esprit



Présentation de l'association HR-Valais

Les membres d'HR-Valais sont généralement des professionnels du domaine RH ou de la formation professionnelle, mais l'association est ouverte à toute personne ayant un intérêt pour le monde des ressources humaines.

L'association offre aussi une aide financière aux candidats qui souhaitent suivre la formation du certificat RH ou du brevet RH.

HR-Valais met à disposition de ses membres des visites d'entreprise et 8 à 9 fois par an des conférences sur des sujets RH variés et d'actualité.



Naissance & buts du projet : Fiches RH pour PME

HR-Valais et la HES-SO Valais Wallis se sont associés afin d'initier un projet commun en vue de répondre à un besoin lié au tissu économique valaisan composé de nombreuses **entreprises de petite taille (PME)**.

Si la gestion des RH est justement l'une de ces activités, **sa dimension administrative reste parfois prédominante**. Il n'apparaît ainsi pas toujours aisé d'avoir une vue d'ensemble claire sur certains processus majeurs.

Pour tout employeur, **un répertoire de contenu** proposant des outils et des pistes de réflexion sur certaines thématiques RH peut permettre d'éviter des erreurs de gestion RH pouvant déboucher sur des difficultés souvent longues à résoudre.

RECRUTEMENT
GUIDES RH - HR Valais




RÉDACTION ET DIFFUSION DE L'ANNONCE

DE QUOI S'AGIT-IL ?
 La rédaction et la diffusion de l'annonce permettent de communiquer formellement vos besoins, le profil que vous recherchez et les avantages que vous offrez.

PLUS-VALUE, ENJEUX
 Une annonce devrait présenter toutes les informations nécessaires aux personnes intéressées, rendant le processus de recrutement plus efficace.

 Une bonne sélection des canaux de diffusion permet d'obtenir des candidatures plus pertinentes et en plus grand nombre.

VÉRIFICATION PRÉALABLE

- Vérifier via la plateforme Check-Up si le poste à (re)pourvoir figure parmi les professions soumises à l'obligation d'annonce des postes vacants.
- Annoncer le poste via le portail Job-room ou auprès de l'ORP régional par téléphone.
- Respecter un délai d'exclusivité de 5 jours ouvrables, durant lequel le poste est réservé aux candidatures.

LA DÉMARCHE ET LES OUTILS
 Voici un canevas d'annonce présentant les éléments à intégrer dans une annonce :

« Nom de l'entreprise », active dans « domaine d'activité » recrute !
 Notre département « XXX » recherche un-e « intitulé du poste » à 80-100 %


POUR UNE ANNONCE EFFICACE
Missions & activités :
 Décrivez précisément les tâches que la personne devra effectuer, liez-vous au descriptif de poste (voir fiche sur le descriptif de poste).

Compétences et profil recherchés :
 précisez les compétences nécessaires à un poste en évitant les « listes à rallonge » au risque de rater des profils intéressants. Liez-vous au profil de compétences requis (voir fiche sur le profil et le catalogue de compétences).

Avantages offerts par l'entreprise :
 l'idée est de donner envie aux candidat-es de venir travailler chez vous, en restant réaliste.

Missions principales et activités
 Compétences requises et appréciées
 Profil recherché (expériences, formations, etc.)
 Avantages offerts par l'entreprise (horaires, possibilités de télétravail, conditions de travail, etc.)
 Date d'entrée en fonction
 Lieu de travail

contact@postulations.ch - www.entreprise.ch




RAIFFEISEN

textocreativ

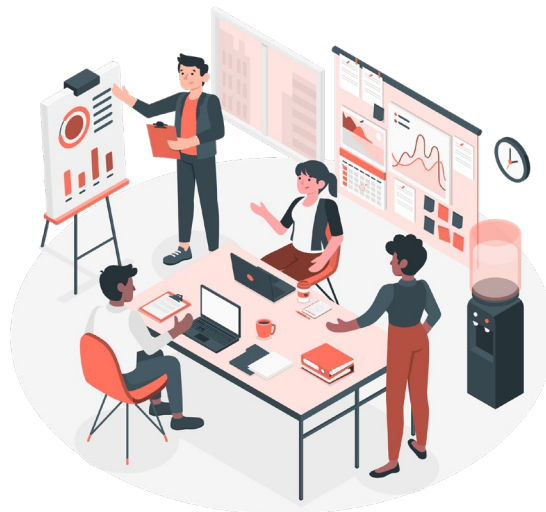


Organisation du travail HR Valais – HES-SO

43 fiches – 3 langues



5 groupes



1 structure



Vue d'ensemble des thématiques travaillées

Recrutement	Gestion des compétences	Evaluation de la performance	Rémunération	Qualité de vie au travail	Droit du travail	Thématiques transversales
Annonces et publications Sélection et entretiens Onboarding	Descriptif de postes Profil de compétences Plan de formation & développement	Définition des objectifs Evaluation annuelle et entretiens de suivi Reconnaissance	Vue d'ensemble des éléments de salaire Fiche de salaire: les impératifs Différents types de rémunération/ avantages	Santé et sécurité au travail Flexibilité & Télétravail Fidélisation / Rétention	Obligations de l'employé / de l'employeur Temps de travail Contrat de travail Résiliations des relations de tr. Certificats de travail	Protection des données SIRH IA & Chat GPT Marque employeur Indicateurs RH

Futur du projet

- Mise en place d'un assistant IA (IA Express d'IA Solutions) afin d'optimiser l'utilisation des fiches RH (ouverture 6 octobre 2025)
- Question de la veille / mise à jour sur les fiches → collaboration avec HEG, option RH
- Idée de compléter les fiches avec du contenu digital : vidéos, podcasts, etc.
- Création de nouvelles fiches en fonction de l'évolution de la fonction RH



The screenshot shows the IA-HR Express interface. At the top, there is a navigation menu on the left with items: HR Valais, Home, Charte IA, Tutoriels, Assistants IA, SwissNote, and Fiche RH PME. The main content area has a red background. At the top center, there is a white box with the IA-HR logo. Below it, the text "Bienvenue sur IA Express" is displayed, followed by a link "Voir la vidéo →". A red banner with the text "!! IMPORTANT !" and "Merci de bien lire ces instructions avant toute opération" is shown. Below the banner, there are three icons representing different sections: "Données personnelles" (people icon), "Secret professionnel" (lock icon), and "Avoir l'esprit critique" (head icon). Each icon has a corresponding text block below it.

IA-HR

Bienvenue sur IA Express
[Voir la vidéo →](#)

!! IMPORTANT !!
Merci de bien lire ces instructions avant toute opération

Données personnelles
Sauf indications contraires, ne jamais introduire de données personnelles de personnes physiques dans les assistants IA (nom, prénom, adresse, téléphone, email, etc.)

Secret professionnel
Ne jamais divulguer d'informations couvertes par le secret professionnel (contrats, données clients et bancaires, dossiers médicaux et judiciaires, etc.)

Avoir l'esprit critique
Utiliser l'IA pour réaliser 80% de la tâche, puis consacrer 20% du travail à une analyse critique du résultat avant de le finaliser selon sa personnalité



Table ronde

M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis

- M. Pierre Berthod
Président, Ville de Sierre
- M. Eric Bianco
Chef du Service cantonal de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)
- Mme Paola Dénéréaz
Conseillère EURES, Service cantonal de l'industrie, du commerce et du travail (SICT)
- Mme Sarah Fleury
Directrice des Ressources Humaines, Eversys SA
- M. Giuseppe D'Errico
Directeur AS&I, Constellium Valais SA

Echanges



Conclusion



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Remerciements

