

VALAIS4YOU

Programme cantonal pour attirer et fidéliser
les professionnels qualifiés en Valais

Martigny, le 24 août 2026

Accueil



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Programme

1. Accueil et Bienvenue
2. Comment attirer et fidéliser ses collaborateurs ?
3. Partages de bonnes pratiques RH
4. Table ronde
5. Conclusion

Bienvenue



Mme Anne-Laure Couchepin Vouilloz
Présidente
Ville de Martigny

valais4you – comment attirer et fidéliser



Mme Florence Gessler
Cheffe du projet «valais4you Valais romand»
Antenne Région Valais romand

The background image shows a man in a light blue shirt and dark trousers standing on a wooden balcony, talking on a smartphone. He is looking out over a scenic mountain valley. In the background, there are stone buildings, a stone wall, and a mountain peak under a bright, hazy sky. The sun is low, creating a warm, golden glow.

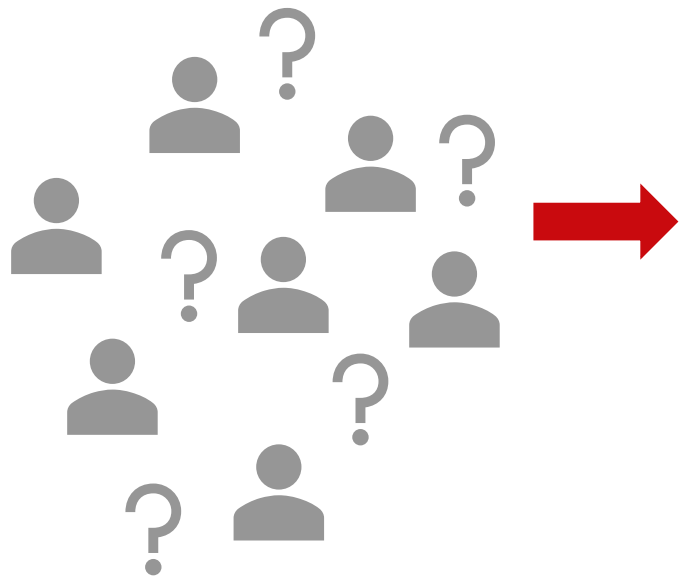
**Pourquoi choisissons-nous un
emploi ?**

Ce qui a changé

Recruter ➡ Accueillir ➡ Intégrer ➡ Fidéliser

valais4you.ch

un guide digital pour vivre et travailler en Valais



www.valais4you.ch



Informations pour un bon départ dans la nouvelle patrie

Accueil Centre de téléchargement Contact FR

Le Valais en quelques mots Vivre Habiter Travailler Famille

EN VALAIS, LES RÊVEURS SONT DES INGÉNIEURS.



Vivre et travailler en Valais

Faire le choix d'un nouveau lieu de vie peut représenter une décision considérable et demande réflexion. La ville propose d'autres avantages que la campagne. En Valais on peut combiner les deux : puisque les centres urbains sont facilement accessibles grâce à un réseau de transport vaste et fiable, la nature et les loisirs se trouvent à deux pas de votre porte. Sur cette page vous trouverez des informations pratiques, qui faciliteront votre arrivée et la vie en Valais. Un lieu qui invite à se ressourcer au calme. Bienvenue du côté du soleil!

Quicklinks

- Welcome Desk
- Marché d'emploi
- Marché d'appartements
- Alvéolaire des communes
- Loisirs & culture
- valais4you on LinkedIn
- valais4you on Facebook

L'atout du Valais comme levier

L'exemple de CIMO SA

Travailler chez CIMO, c'est également travailler en Valais

Vivre et travailler en Valais, c'est allier qualité de vie et opportunités professionnelles. Entre montagnes majestueuses, nature préservée et dynamisme économique, le Valais offre un cadre unique pour s'épanouir aussi bien au travail qu'au quotidien.

Découvrez dix bonnes raisons de choisir le Valais comme lieu de vie

[Plus d'infos](#)



Nouveau ou nouvelle en Valais ?

Pour faciliter votre installation et profiter pleinement de tout ce que la région a à offrir, Valais4you met à disposition des informations pratiques, des conseils et des ressources utiles. Que ce soit pour trouver un logement, découvrir les services disponibles ou mieux comprendre la vie locale, cette plateforme est là pour vous accompagner pas à pas dans votre nouvelle aventure.

[Guide pratique](#)

10 arguments pour venir vivre en Valais



Promesse d'attractivité



Partage de bonnes pratiques RH



M. Ludovic Bruchez
Président
HR Valais-Wallis



Présentation HR Valais

Echanges de bonnes pratiques RH

Fiches RH pour PME

Table ronde régionale – Martigny
24 août 2026



Présentation de l'association HR-Valais

HR-Valais c'est un lieu d'échange vivant et convivial, qui favorise véritablement les contacts entre professionnels RH d'horizons différents.

Notre mission :

- Promouvoir
- Réseauter
- Informer
- Représenter

Nos valeurs :

- Innovation
- Savoir faire
- Partage
- Convivialité et hospitalités
- Ouverture d'esprit



Présentation de l'association HR-Valais

Les membres d'HR-Valais sont généralement des professionnels du domaine RH ou de la formation professionnelle, mais l'association est ouverte à toute personne ayant un intérêt pour le monde des ressources humaines.

L'association offre aussi une aide financière aux candidats qui souhaitent suivre la formation du certificat RH ou du brevet RH.

HR-Valais met à disposition de ses membres des visites d'entreprise et 8 à 9 fois par an des conférences sur des sujets RH variés et d'actualité.



Naissance & buts du projet : Fiches RH pour PME

HR-Valais et la HES-SO Valais Wallis se sont associés afin d'initier un projet commun en vue de répondre à un besoin lié au tissu économique valaisan composé de nombreuses **entreprises de petite taille (PME)**.

Si la gestion des RH est justement l'une de ces activités, **sa dimension administrative reste parfois prédominante**. Il n'apparaît ainsi pas toujours aisé d'avoir une vue d'ensemble claire sur certains processus majeurs.

Pour tout employeur, **un répertoire de contenu** proposant des outils et des pistes de réflexion sur certaines thématiques RH peut permettre d'éviter des erreurs de gestion RH pouvant déboucher sur des difficultés souvent longues à résoudre.

RECRUTEMENT
GUIDES RH - HR Valais

Hes SO Valais Wallis
HR

RÉDACTION ET DIFFUSION DE L'ANNONCE

DE QUOI S'AGIT-IL ?

La rédaction et la diffusion de l'annonce permettent de communiquer formellement vos besoins, le profil que vous recherchez et les avantages que vous offrez.

VÉRIFICATION PRÉALABLE

- Vérifier via la plateforme Check-Up si le poste à (ré)recruter figure parmi les professions soumises à l'obligation d'annonce des postes vacants.
- Annoncer le poste via le portail jobs.ch ou auprès de l'ORP régional par téléphone.
- Respecter un délai d'exclusivité de 5 jours ouvrables, durant lequel le poste est réservé aux candidats.

LA DÉMARCHE ET LES OUTILS

Voici un canevas d'annonce présentant les éléments à intégrer dans une annonce:

« Nom de l'entreprise », active dans
« domaine d'activité » recrute !

Notre département « XXX » recherche un-e
« intitulé du poste » à 100-100 %

Missions principales et activités
Compétences requises et appréciées
Profil recherché (qualifications, formations, etc.)
Avantages offerts par l'entreprise (horaires, possibilités de télétravail, conditions de travail, etc.)
Dates d'entrée en fonction
Lieu de travail

www.jobs.ch - www.entreprise.ch

PLUS-VALUE, ENJEUX

Une annonce devrait présenter toutes les informations nécessaires aux personnes intéressées, rendant le processus de recrutement plus efficace.

Une bonne sélection des canaux de diffusion permet d'obtenir des candidatures plus pertinentes et en plus grand nombre.

POUR UNE ANNONCE EFFICACE

Missions & activités:
décrire précisément les tâches que la personne devra effectuer, fixer-vous au descriptif de poste (voir fiche sur le descriptif de poste).

Compétences et profil recherchés:
préciser les compétences nécessaires au poste en évitant les « listes à rallonge » au risque de rater des profils intéressants. Rappelez au profil de compétences requises (voir fiche sur le profil et le catalogue de compétences).

Avantages offerts par l'entreprise:
l'idée est de donner envie aux candidats-es de venir travailler chez vous, en restant réaliste.

HR SWISS

Fédération des
entreprises
Romandes
SARL

RAIFFEISEN

textocreativ

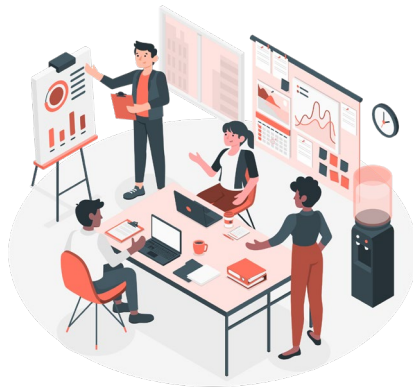
tipee.ch
Service de conseils
et portail RH

Organisation du travail HR Valais – HES-SO

43 fiches – 3 langues



5 groupes



1 structure



Organisation par thèmes et par langues

Français

Découvrez un ensemble complet de fiches pratiques conçues pour accompagner les PME suisses dans la gestion de leurs ressources humaines. Organisées en sept blocs thématiques, elles vous offrent des outils concrets et des modèles prêts à l'emploi pour chaque étape des processus RH.

[Tous les documents en format zip](#)

1. Recrutement (7 Documents)

De la rédaction de l'annonce à l'intégration des nouveaux collaborateurs et collaboratrices, ces fiches vous accompagnent tout au long du processus de recrutement avec des modèles et des check-list pratiques.

[Tous les documents en format zip](#)

2. Gestion des compétences (7 Documents)

Optimisez le développement des compétences au sein de votre équipe grâce à des outils dédiés à la définition des rôles, à l'évaluation des compétences et à la planification de la formation continue.

[Tous les documents en format zip](#)

3. Evaluation de la performance (4 Documents)

Mettez en place un suivi efficace des performances individuelles et collectives grâce à des processus structurés d'évaluation, de définition d'objectifs et de reconnaissance du travail accompli.

[Tous les documents en format zip](#)

4. Rémunération (5 Documents)

De la rédaction de l'annonce à l'intégration des nouveaux collaborateurs et collaboratrices, ces fiches vous accompagnent tout au long du processus de recrutement avec des modèles et des check-list pratiques.

[Tous les documents en format zip](#)

5. Qualité de vie au travail (3 Documents)

Favorisez un environnement de travail sain et épanouissant en mettant en place des mesures axées sur la prévention des risques, la flexibilité et la fidélisation. Ces fiches vous aident à promouvoir la santé et la sécurité, l'équilibre vie professionnelle-vie privée et l'engagement à long terme de vos équipes.

[Tous les documents en format zip](#)

6. Droit du travail (9 Documents)

Naviguez sereinement dans le cadre légal suisse grâce à des fiches détaillant les droits et devoirs des employeurs et des employé-es, la gestion des contrats, la résiliation et la rédaction des certificats de travail.

[Tous les documents en format zip](#)

7. Thématiques transverses (8 Documents)

Approfondissez des sujets clés comme la protection des données, l'impact des nouvelles technologies sur les RH, la marque employeur et le suivi des indicateurs RH pour une gestion globale et moderne des ressources humaines.

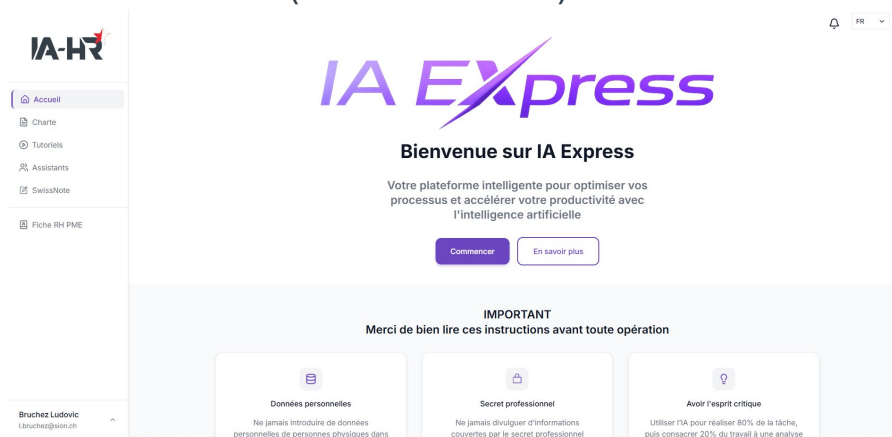
[Tous les documents en format zip](#)

Vue d'ensemble des thématiques travaillées

Recrutement	Gestion des compétences	Evaluation de la performance	Rémunération	Qualité de vie au travail	Droit du travail	Thématiques transversales
• Annonces et publications • Sélection et entretiens • Onboarding	• Descriptif de postes • Profil de compétences • Plan de formation & développement	• Définition des objectifs • Evaluation annuelle et entretiens de suivi • Reconnaissance	• Vue d'ensemble des éléments de salaire • Fiche de salaire: les impératifs • Différents types de rémunération/ avantages	• Santé et sécurité au travail • Flexibilité & Télétravail • Fidélisation / Rétention	• Obligations de l'employé / de l'employeur • Temps de travail • Contrat de travail • Résiliations des relations de tr. • Certificats de	• Protection des données • SIRH • IA & Chat GPT • Marque employeur • Indicateurs RH

Réalisation depuis la publication

- Mise en place d'un assistant IA (IA Express d'IA Solutions) afin d'optimiser l'utilisation des fiches RH (dès octobre 2025)



- Collaboration avec la classe 2026 de la HES pour la mise à jour et la création de 3 nouvelles fiches RH via un financement par de nouveaux partenaires du monde économique (Offboarding, permis de travail et révision salariale)
- Définition du format des podcasts en lien avec les fiches RH qui seront tournés en automne 2026

Réalisation depuis la publication

- Plus de 40'000 téléchargements des fiches en un an !
- Fort engouement des PME pour cet outil pratique, simple et entièrement gratuit

RELANCE

COMMUNIQUE DE PRESSE

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Fiches RH pour les PME: plus de 40'000 téléchargements en un an

Un an après leur lancement, les fiches pratiques développées par la Haute Ecole de Gestion de la HES-SO Valais-Wallis et HR Valais ont franchi le cap des 40'000 téléchargements. Disponibles gratuitement en français, en allemand et en italien, elles offrent aux PME des repères concrets pour gérer leurs principales problématiques de ressources humaines. Le projet se poursuit avec l'actualisation régulière des contenus, la préparation de trois nouvelles fiches et le lancement d'un podcast consacré aux enjeux RH.

Lors de leur mise en ligne il y a une année, les 43 fiches pratiques avaient pour ambition de rendre les ressources humaines plus accessibles aux responsables de PME, notamment aux entreprises qui ne disposent pas d'un service RH spécialisé. Recrutement, droit du travail, rémunération, gestion des compétences, évaluation de la performance ou qualité de vie au travail : les fiches proposent des informations synthétiques, fiables et directement applicables. Elles ont été conçues par plus de vingt étudiantes et étudiants de l'option Ressources humaines de la Haute Ecole de Gestion, en collaboration avec des spécialistes du domaine et des responsables d'entreprise.

Un succès qui dépasse le cadre valaisan

En douze mois, les fiches ont été téléchargées plus de 40'000 fois. Disponibles dans les trois langues nationales, elles touchent un public large. L'intérêt est relativement équilibré entre les différents thèmes, avec une préférence pour le téléchargement en un seul bloc de l'ensemble des fiches disponibles dans la langue choisie. « Ce résultat confirme que les PME recherchent des outils fiables, accessibles et immédiatement utilisables pour les accompagner dans la gestion de leurs ressources humaines », souligne Ludovic Brucher, président de HR Valais.

Des fiches mises à jour et enrichies

Au printemps 2026, un groupe d'étudiantes et étudiants de l'option Ressources humaines de la HEG a procédé à une révision complète des contenus. Les liens, les informations réglementaires, les taux de cotisation et les données statistiques ont été vérifiés et actualisés. La cohérence et la lisibilité de certaines fiches ont également été améliorées. Trois nouvelles fiches sont par ailleurs en préparation. Elles porteront sur l'offboarding, les permis de travail et la révision salariale. Ces thèmes ont été définis à partir des besoins exprimés par les utilisatrices et utilisateurs avec le soutien de valais4you et du Bureau des métiers.

Dès l'année académique 2026-2027, ce travail de veille et d'actualisation sera poursuivi dans le cadre du module à choix principal « Strategic Human Resources Management », en partenariat avec HR Valais. « Cette collaboration permet aux étudiantes et étudiants de travailler sur des problématiques RH concrètes en étant au contact du terrain. Elle vise non seulement à garantir la pertinence des fiches dans la durée, mais également à stimuler de nouvelles évolutions au projet », relève Xavier Salamin, professeur en gestion des ressources humaines à la HEG.

Un podcast dès l'automne 2026

En complément des fiches pratiques, HR Valais lancera dès l'automne 2026 un podcast consacré aux ressources humaines. Trois à quatre épisodes seront produits chaque année autour de sujets liés aux fiches et aux principaux enjeux du monde du travail, tels que l'intelligence artificielle, la pénurie de main-d'œuvre ou l'évolution des pratiques managériales.

Le carreau initial du podcast a été conçu par les étudiantes et étudiants. Les épisodes seront réalisés en format vidéo en collaboration avec MTH Studio, puis diffusés sur YouTube et les réseaux sociaux.

Contact

Ludovic Brucher, Président HR Valais 079 942 61 69 - president@hrvalais.ch

Xavier Salamin - Professeur de GPH à la HEG 026 906 50 70 - xavier.salamin@heg.ch

Téléchargement des fiches : <https://www.hr-valais.ch/fiches-rh-pme>

Le Nouvelliste



RH et PME en Valais: les fiches pratiques de la HEG et HR Valais dépassent les 40 000 téléchargements

Lancées il y a un an, les fiches RH élaborées par des étudiantes de la Haute Ecole de Gestion rencontrent un succès au-delà des frontières cantonales. La HES annonce la poursuite du projet.

Futur du projet

- Veille annuelle des fiches avec la HES
 - Mise à jour
 - Création de nouvelles fiches sur de nouveaux thèmes
- Développement en cours d'un outil d'évaluation de la maturité RH en entreprise





Merci pour votre attention !

“Vous ne pouvez pas imposer la productivité ; vous devez fournir les outils permettant aux personnes de donner le meilleur d’elles-mêmes.” – **Steve Jobs**

« Formez les gens suffisamment bien pour qu'ils puissent partir. Traitez-les suffisamment bien pour qu'ils ne veuillent pas partir. » — **Sir Richard Branson**

Table ronde régionale sur l'attractivité de l'emploi

- Mme Christel Duc
Présidente de la Commune de Riddes
- M. Fabrice Haenni
Directeur de Distillerie Morand SA
- M. Florian Roduit
Directeur de JM Rossa SA
- M. Laurent Vaucher
Directeur de Téléverbier SA
- M. Ludovic Bruchez
Président de HR Valais-Wallis

Table ronde

Mme Christel Duc, Présidente, Commune de Riddes



Table ronde

M. Fabrice Haenni, Directeur, Distillerie Morand SA



Table ronde

M. Florian Roduit, Directeur, JM Rossa SA



Table ronde

M. Laurent Vaucher, Directeur, Téléverbier SA



Table ronde

M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis



Table ronde régionale sur l'attractivité de l'emploi

- Mme Christel Duc
Présidente de la Commune de Riddes
- M. Fabrice Haenni
Directeur de Distillerie Morand SA
- M. Florian Roduit
Directeur de JM Rossa SA
- M. Laurent Vaucher
Directeur de Téléverbier SA
- M. Ludovic Bruchez
Président de HR Valais-Wallis

Echanges



Ecrivez-nous votre question :

Responses can be up to 200 characters and will appear here.

You can group responses if you get more than 10.

Turn on voting so people can flag their favorite responses.



menti.com
8559 3293

Participant counter

Conclusion



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Remerciements

